**Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

Pracodawcy, którzy zawarli umowę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Pracodawca o zawarciu umowy z młodocianym w celu przygotowania zawodowego   
ma obowiązek zawiadomić:

1) wójta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego,

2) a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem - również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Zawiadomienie umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

Zgodnie z art.122 ust.11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900), dofinansowanie kosztów kształcenia zawodowego młodocianych pracowników udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 z późn. zm.), stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE)   
nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art 107 i 108 Traktatu   
o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

Pomoc de minimis udzielana pracodawcom traktowana jest jako pomoc publiczna   
w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 z późn.zm.).

Pomoc de minimis to pomoc osobnej kategorii pomocy publicznej. Z założenia jest to wsparcie o niewielkich rozmiarach, które nie powoduje naruszenia podstawowych zasad traktatowych (tzw. progu odczuwalności), więc nie zakłóca konkurencji na rynku.

Rozporządzenie KE nr 1407/2013 - jest to kwota pomocy przyznana (przez różne organy) danemu przedsiębiorcy w wysokości do 200.000 euro w okresie trzech lat podatkowych,   
a przedsiębiorstwu działającemu w sektorze transportu drogowego towarów – 100.000 euro.

Według informacji Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów podmioty, które w dniu złożenia wniosku o udzielenie dofinansowania nie prowadzą już działalności gospodarczej (zaprzestały jej prowadzenia w czasie szkolenia lub po jego zakończeniu) również mogą otrzymać środki na podstawie art.122 ustawy Prawo oświatowe, o ile spełniły wszystkie warunki określone w tej ustawie. Podmiot taki nie podlega przepisom ustawy o pomocy publicznej (gdyż nie jest przedsiębiorcą), więc dofinansowanie może zostać mu udzielone bez zastosowania ograniczeń wynikających z przepisów o pomocy de minimis.

Zgodnie z art.122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U. 2023 r. poz. 900 z późn. zm.):

1. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia od gminy właściwej, ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, jeżeli:

1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona   
u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych   
i ich wynagradzania;

2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:

a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego   
u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2020 r. poz. 2159 z późn. zm.),

b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego   
u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;

3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

2. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – do **8.081,00 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

b) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do **254,00 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia;

c) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe – do **10.000,00 zł.**

3. Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok,   
w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13.01.2023 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. (M.P. z 2023 r. poz. 68): średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r. wyniósł 114, 4 (wzrost cen o 14,4 %).

W związku ze spełnieniem warunku z ust. 3 art. 122 ustawy Prawo oświatowe kwotę dofinansowania w 2023 r. należy zwaloryzować wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych o wartości 114,4 %, co daje ostateczną kwotę:

**- 9.244,66 zł** (8.081,00 zł x 114,4 %) w przypadku nauki zawodu – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

**- 11.440,00 zł** (10.000,00 zł x 114,4 %) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1 ustawy Prawo oświatowe;

**- 290,58 zł** (254,00 zł x 114,4%) za każdy pełny miesiąc kształcenia - w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy

Dofinansowanie przyznaje wójt (burmistrz, prezydent miasta) właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika w drodze decyzji administracyjnej, po stwierdzeniu spełnienia warunków określonych w art. 122 ust.1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe.

**Wymagane dokumenty:**

Zgodnie z art. 122 ust. 6, 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U. 2023 r. poz. 900 z późn. zm.) dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu, zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

2. Załączniki do wniosku (w przypadku kopii) potwierdzone za zgodność z oryginałem:

1. kopia dyplomu lub świadectwa Czeladnicze albo Zaświadczenie potwierdzające, że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2018 r., poz. 2010) z wynikiem pozytywnym:

a/ **nauka zawodu** – kopia dyplom lub Świadectwo Czeladnicze potwierdzający zdanie egzaminu czeladniczego przeprowadzony przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, lub Świadectwo potwierdzające kwalifikacje w zawodzie wydane przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, lub zaświadczenie o ukończeniu rzemieślniczej nauki zawodu wydane przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych,

b**/ przyuczenie do wykonywania określonej pracy** – zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie egzaminu przed czeladniczą komisją egzaminacyjną powołaną przez izbę rzemieślniczą,

1. kopia umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
2. kopia świadectwa pracy,
3. kopia świadectwa pracy u poprzedniego pracodawcy (w przypadku zmiany pracodawcy   
   w czasie trwania nauki),
4. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (dyplom mistrzowski, świadectwa, uprawnienia pedagogiczne),
5. w przypadku prowadzenia praktycznego przygotowania zawodowego przez pracownika lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy, zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie (np. kopia umowy o pracę lub zaświadczenie),
6. formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
7. zestawienie pomocy de minimis lub kopie zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
8. pełnomocnictwo, w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 KPA)

Pracodawcy prowadzący naukę zawodu od 1 września 2019 r. w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego, otrzymają zwiększone do 10 000,00 zł dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Zgodnie z zapisem w części I prognozy zawarto informację, że wyższe dofinansowanie dotyczy wyuczenia w zawodach wymienionych w części II prognozy pt. „Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy”.

**Wyższe dofinansowanie:**

*Zawody z prognozy z 2019 r. – dotyczą uczniów którzy rozpoczęli naukę w tych zawodach   
od roku szkolnego 2019/2020 -* Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2019 r. poz. 276) – przyznawane po egzaminach w 2022 r.

*Zawody z prognozy z 2020 r. - dotyczą uczniów którzy rozpoczęli naukę w tych zawodach   
od roku szkolnego 2020/2021 -* Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 stycznia 2020 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2020 r. poz. 106) – przyznawane po egzaminach w 2023 r.

*Zawody z prognozy z 2021 r. - dotyczą uczniów którzy rozpoczęli naukę w tych zawodach od roku szkolnego 2021/2022 -* Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 stycznia   
2021 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2021 r. poz. 122) – przyznawane po egzaminach w 2024 r.

*Zawody z prognozy z 2022 r. - dotyczą uczniów którzy rozpoczęli naukę w tych zawodach od roku szkolnego 2022/2023-* Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 stycznia   
2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2022 r. poz. 120) – przyznawane po egzaminach w 2025 r.

*Zawody z prognozy z 2023 r. - dotyczą uczniów którzy rozpoczną naukę w tych zawodach od roku szkolnego 2023/2024-* Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 20 stycznia

2023 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2023 r. poz. 145) – przyznawane po egzaminach w 2026 r.